

Persönliche Daten



Matthias Möllene

Name:**Matthias Möllene**

geboren am/in:

31. März 1960 in Fulda (D)

Familie:

Verheiratet, 2 Kinder (1985 und 1987 geboren)

Ausbildung:

1978


Humanistisches Abitur in Fulda (D)

1978-79

Grundwehrdienst (D)

1979-82

Ausbildung zum Luftverkehrskaufmann bei der Deutschen Lufthansa AG in Köln, Frankfurt und Istanbul

Tätigkeit:Gründer und Inhaber des Beratungsunternehmens  peopleXpert**Erreichbarkeit:**

Adresse Büro:

peopleXpert gmbh, Seestrasse 110, 8610 Uster, Schweiz

Telefon:

+41 44 940 6323

Fax:

+41 44 940 6324

Mobiltelefon:

+41 79 610 1416

Email:

matthias@moelleney.com

Werdegang bei der Deutschen Lufthansa AG:

	Tätigkeit:	Schwerpunkte in Stichworten:
1982-83	Angestellter im Passageverkauf Düsseldorf	Verkauf von Flugscheinen, Passagierbetreuung
1983-88	Referent Personalentwicklung Führungskräfte in den Bereichen Verkauf, Verkehr und Fracht	Entwicklung und Umsetzung von Personalentwicklungskonzepten, Planung von Stellenbesetzungen, insbesondere im Rahmen des Auslandsrotationsprogramms (Zielgruppe: Führungskräfte der 2. und 3. Ebene in den Bereichen Vertrieb, Marketing und Bodenservice, insgesamt ca. 600)
1988-90	Personalleiter Verkauf, Marketing und Fracht Deutschland	Betreuung des Personals in den Bereichen Aussenorganisation Deutschland und in den Planungs- und Stabsabteilungen des Ressorts Verkauf und Marketing (ca. 3'500 betreute Mitarbeiter, 10 Mitarbeiter direkt unterstellt)
1990-98	Mitglied der obersten Führungsebene der Lufthansa und direkte Unterstellung in allen seit 1990 folgenden Aufgaben und Positionen unter den Konzernpersonalchef der Lufthansa:	
1990-92	Sonderbeauftragter Personal im Lufthansa-Beraterteam bei der Interflug	Grundlegende Restrukturierung des Personalwesens inkl. Verhandlung neuer Gesamtarbeitsverträge (Anzahl der Mitarbeiter bei Interflug: ca. 12'000), nach erfolgtem Liquidationsbeschluss durch die Treuhandanstalt Mitglied im Beraterteam des Liquidators der Interflug, Herrn RA Dr. Wellensiek
1991-92	Personalbeauftragter Berlin und Neue Bundesländer und Koordinator für die Integration des PanAm - Personals	Rekrutierung von Mitarbeitern in den Neuen Bundesländern, Mitgestaltung der Beschäftigungsbedingungen, Koordination der Integration von ca. 1'000 Mitarbeitern der PanAM Intra German Services

Tätigkeit bei der Lufthansa AG (fortgesetzt):

- 1992 Hauptabteilungsleiter Personaldienst Verwaltung
- 1992-94 Mitglied im Sanierungsteam
- 1993-94 Zusätzlich Leiter der Hauptabteilung Managementdienste
- 1994-97 Bereichsleiter Personalleitung und Schulung im Ressort Marketing
- 1997-98 Bereichsleiter Personal Airline Kooperationen

Schwerpunkte in Stichworten (fortgesetzt):

- Betreuung des Personals in den Vorstandsressorts Finanzen, Personal und des Vorstandsvorsitzenden (ca. 4'000 betreute Mitarbeiter, 25 direkt unterstellte Mitarbeiter an 3 unterschiedlichen Standorten)
- Mitglied im Lufthansa-Sanierungsteam (4 Vertreter des Obersten Managements, ergänzt durch einen externen Berater, direkt der Konzernleitung verantwortlich), dabei insbesondere Koordination aller Organisationsentwicklungsfragen im Zusammenhang mit der Unternehmenssanierung (Abbau von 8'500 Stellen, Outsourcingprojekte, Reorganisation)
- Verantwortliche Leitung der Aufgabengebiete Führungskräfte training, Bildungscontrolling, kaufmännische Aus- und Weiterbildung, Betrieb des Lufthansa Bildungszentrums Klaus-Bonhoeffer-Haus in Seeheim, Personalcontrolling, zentrale Personalbeschaffung, Informatik im Personalbereich, (ca. 80 direkt unterstellte Mitarbeiter)
- Verantwortung für alle Personalfragen - insbesondere Beschaffung, Betreuung und Entwicklung - im Vorstandsressort Marketing (Marketing, Verkauf und Verkehr weltweit) inklusive der Verkaufs-, Verkehrs- und Serviceschulung (ca. 12'500 betreute Mitarbeiter in 87 Ländern, 100 direkt unterstellte Mitarbeiter)
- Verantwortung für die personalpolitische Koordination der Airline Kooperationen im Lufthansa-Konzern, Aufbau der People Policy Group der STAR Alliance, zusätzlich Sonderprojekte im Bereich Informatik (HR)

Werdegang bei der SAirGroup (Swissair Group):

06/98 -12/00	EVP Human Resources Swissair	Mitglied der Geschäftsleitung, verantwortlich für alle Personalangelegenheiten der Swissair Wichtige Sonderprojekte: Konzeption und Begleitung der Employee Care Programme im Zusammenhang mit den Flugzeugunglück SR111, Einführung eines Werte-orientierten Feedback Systems, Aufbau eines Intranet, Neuausrichtung Hochschulmarketing, Einführung eines neuen IT Systems (SAP R3/HR) für die gesamte SAirGroup
09/99 - 09/01	Zusätzlich EVP HR AMP	Mitglied der Geschäftsleitung der AMP, Swissair Sabena Airline Management Partnership (Zürich und Brüssel), verantwortlich für die Zusammenführung des Personals von Swissair und Sabena Wichtige Sonderprojekte: Konzeption und Begleitung des Integrationsprogramms für alle Mitarbeiter inkl. spezieller Workshops und Coaching Angebote, Harmonisierung von Management Development Programmen, HR Tools und Instrumenten
07/00 - 09/01	CPO SAirGroup (Swissair Group)	Chief Personnel Officer SAirGroup, verantwortlich für die Personalpolitik auf Konzernebene SAirGroup sowie für alle zentralen personalpolitischen Vorgaben und Rahmenbedingungen
04/01 - 09/01	Mitglied der Konzernleitung und CPO der Swissair Group	Oberster Personalchef der Swissair Group (71'000 Beschäftigte in 7 Konzerngesellschaften mit zahlreichen Tochtergesellschaften und Beteiligungen weltweit); in dieser Funktion Mitglied der Konzernleitung, direkt dem Verwaltungsratspräsidenten und CEO unterstellt
10/01 - 04/02	Konzernpersonalchef der Swissair Group in Nachlass-Stundung	Erweiterung und Fokussierung der Funktion des Konzernpersonalchefs auf die Steuerung und Umsetzung des Personalabbaus der Swissair Group (ca. 9'500 Stellen) sowie die Überführung des verbleibenden Personals in neue Unternehmensstrukturen

Werdegang bei der Centerpulse Ltd (ehemals Sulzer Medica AG)

05/02 Mitglied der Konzernleitung und
- 10/03 Group VP Human Resources

Mitglied der Konzernleitung, dabei insbesondere verantwortlich für die Management- und Organisationsentwicklung der Centerpulse Ltd und ihrer Tochtergesellschaften, Hauptfokus: Turn-Around-Management der schwer angeschlagenen Sulzer Medica AG

Werdegang bei der Unaxis AG

11/03 Mitglied der Konzernleitung und
- 06/05 Executive VP Human Resources

Mitglied der Konzernleitung, dabei insbesondere verantwortlich für die Management- und Organisationsentwicklung der Unaxis AG und ihrer 8 Divisionen, Hauptfokus: Entwicklung und Einführung moderner Führungssysteme und –instrumente, Aufbau eines konzernweiten Nachfolgeplans, Positionierung der Unaxis auf den relevanten Personal-Rekrutierungsmärkten

Vorsitzender des Verwaltungsrats der Contraves Space AG, Zürich

Vorsitzender des Aufsichtsrats der Leybold Vacuum GmbH, Köln

Gründung der Firma peopleXpert

12/05 Gründung der peopleXpert gmbh

Beginn des Aufbaus einer Beratungsfirma auf dem Gebiet des Personalmanagements mit dem Ziel, Unternehmen und Führungskräfte auf dem Gebiet der Führung, des Personalmanagements, des Change Management und des Krisenmanagements zu beraten und wirkungsvoll zu unterstützen

Sonstiges:

1991-92	Weiterbildung	Teilnahme am International Strategic Management Training bei INSEAD
1997	Weiterbildung	Seminar „Management und Dialektik“ bei Herrn Prof. Dr. Rupert Lay
2006	Weiterbildung	Ausbildung „Neue Konzepte des Verwaltungsrats-Managements“ an der Universität St. Gallen, HSG
1994	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Management of Change bei Lufthansa“, veröffentlicht im Buch „Innovatives Personalmanagement“ (Wunderer/Kuhn Hrsg., erschienen 1994 im Luchterhand Verlag)
1995	Veröffentlichung	Fallstudie zum Thema „Lufthansa-Sanierung“ in Zusammenarbeit mit der Universität Stuttgart
1996	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Anpassungsqualifizierungsprogramm für ältere Mitarbeiter“ im Buch „Kompetenz der Erfahrung“ (Kaysler/Uepping, 1996)
1997	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Internationalisierung in der Personalentwicklung“, veröffentlicht im Buch „Change Management - Programme, Projekte und Prozesse“ (Prof. Dr. Reiß/Prof. Dr. von Rosenstiel/Anette Lanz Hrsg., 1997)
1997	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Frauenförderung“ mit Prof. Dr. Wunderer, veröffentlicht im Buch „Frauen im Management“ (Prof. Dr. Wunderer/Dr. Petra Dick, 1997)
1997	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Entsendungspolitik“, veröffentlicht im Buch „Internationales Personalmanagement“ (Alois Clermont / Prof. Dr. Wilhelm Schmeisser, 1997)
1998	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Unternehmen im Umbruch – Chancen und Herausforderungen für das Personalwesen“, veröffentlicht in einem Sammelband „Value Development“ (Hrsg. Prof. Dr. W. Fröhlich, 1998)

2003	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Swissair Unternehmenskultur“ im Buch „Blackbox Swissair“ erschienen 2003 im Limmat Verlag
2003	Veröffentlichung	Erstes eigenes Buch „Die Zukunft möglich machen“, erschienen 2003 im Huber Verlag, Frauenfeld
2005	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Motivation“ im Magazin ALPHA
2005	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Personalmarketing“ in der Fachzeitschrift HR Today
2005	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Erfahrungen aus dem Unternehmenszusammenbruch Swissair“, erschienen 2006 im Buch „Leadership, neueste Trends“, herausgegeben von Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen
2006	Veröffentlichung	Beitrag: „Warum sind nur so wenige Fusionen erfolgreich“
2007	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Return on Kommunikation“ in der Handelszeitung
2007	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Krieg um Talente“
2008	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Verwaltungsrat und Nachfolgeplanung“
2008	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Nachfolgeplanung für KMU“
2009	Veröffentlichung	Online-Beitrag zum Thema „Vertrauenskrise“ auf executives.net
2009	Veröffentlichung	Beitrag zum Thema „Führungsverhalten in Krisensituationen“

seit 1995 Referententätigkeit /
Lehraufträge

Regelmässige Gastreferate an der Universität St. Gallen, u.a. im Executive MBA-Studiengang zum Thema „Führung von und in Wandlungsprozessen“, sowie an anderen nationalen und internationalen Hochschulen und Fachhochschulen (GSBA Zürich, IMD, HEC Genf, University of Rhode Island)

Hauptreferent für Personalmanagement beim SKU (Schweizer Kurse für Unternehmensführung)

Lehraufträge für Personal- und Changemanagement, z. B. im Executive Master Programm für Real Estate Management und im Masterprogramm für Business Communications an der HWZ Zürich sowie in verschiedenen ZfU-Programmen

Auszeichnungen

- Best Hearing Guest Award der Graduate School of Business Administration GSBA, Zürich, 2003
- Best Case Study Award der Graduate School of Business Administration GSBA, Zürich, 2004

Mandate

- Präsident des Verwaltungsrates der Bodensee Arena, Kreuzlingen
- Mitglied im Schulrat der Pädagogischen Hochschule Thurgau
- Mitglied der Prüfungskommission für die höhere eidgenössische Fachprüfung für Personalleiter
- Mitglied des Aufsichtsrats der USD AG (D)
- Mitglied des Aufsichtsrats der Imagin Prof. Bochmann AG (D)
- Mitglied des Stiftungsrats der Stiftung Kinderhilfe des Swissair Personals
- Advisor der Hostettler & Partner AG, Zürich (CH)
(Performance Management and Incentive Compensation)
- Advisor der aviaXpert gmbh, Uster (CH)
- Advisor beim Organizational Energy Program des Instituts für Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen (CH)